

ления дополнительного отпуска им устанавливается коллективным договором.

### 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Система оплаты труда, размер тарифной сетки (должностных окладов), форма и размеры материального поощрения, положения о премировании и выплата вознаграждений по итогам работы за год и за выслугу лет и другие формы материального вознаграждения определяются и закрепляются в коллективном договоре.

3.2. Организация доводит до каждого работника информацию о применяемых условиях труда, согласно порядку, определенному в коллективных договорах.

3.3. Время для приема смены персоналов Организаций, работающих на оборудовании в бесперерывном режиме, оплачивается. Размер оплаты определяется в коллективном договоре.

3.4. Размер минимальной месячной заработной платы или минимальной месячной тарифной ставки рабочих первого разряда, отработавших полностью определенную в Организации на этот период норму рабочего времени и выполнивших свое задание (обязанности), устанавливается не менее 20 тыс.тенге.

При повышении минимальной заработной платы, пересмотр тарифных ставок определяется переговорами между работодателем и профорганом предприятий с учетом степени повышения эффективности производства.

3.5. Установить повышающий отраслевой коэффициент для расчета минимального стандарта оплаты труда для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда в размере 2,0 к минимальной заработной плате.

3.6. Оплата простоев не по вине работника производится в размере установленной тарифной ставки (оклада).

3.7. Условия выделения средств, направляемых на премирование работников, доплаты, надбавки и другие стимулирующие выплаты определяются коллективным договором.

3.8. С целью осуществления скоординированной политики в вопросах оплаты труда работников, рекомендации по внесению изменений и дополнений в действующие нормативные акты, используемые для расчетов средств на оплату труда при формировании тарифов на электроэнергию и теплоэнергию, вносятся в Агентство Республики Казахстан по регулированию естественных монополий.

3.9. Оплата труда в период переподготовки работников по инициативе работодателя определяется условиями коллективного договора.

Выплаты социального пособия по временной нетрудоспособности производится в размере средней месячной заработной платы.

3.10. Задержки заработной платы являются нарушением настоящего Соглашения, коллективных договоров и Трудового кодекса Республики Казахстан. Размер пени на невыплаченную заработную плату устанавливается по ставке рефинансирования Национального Банка Республики Казахстан.

3.11. Заработная плата выплачивается работникам в сроки и порядке, установленными в коллективных договорах.

### 4. ТРУДОУСТРОЙСТВО, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА КАДРОВ

4.1. Стороны обеспечивают проведение государственной политики занятости на основе постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого работника, сохранения кадрового потенциала с учетом естественного оттока кадров.

4.2. Стороны принимают участие при разработке региональных программ занятости.

4.3. Организации обеспечивают реализацию принципа непрерывного повышения квалификации путем прохождения работником обучения и создают условия для обучения руководителей подразделений раз в пять лет.

Рекомендовать Организациям выделять 7 % от фонда оплаты труда для подготовки и повышения квалификации работников. Порядок и условия выделения средств должны оговариваться в коллективном договоре.

4.4. Стороны рекомендуют Организациям предоставлять рабочие места демобилизованным в установленном порядке из рядов Вооруженных сил Республики Казахстан, работавшим до призыва на военную службу в данной Организации.

4.5. При массовом сокращении численности или штатов работников на 10 % и более в течение одного квартала, организации обязаны за 3 месяца до увольнения известить орган занятости, соответствующий профорган для возможно полного удовлетворения потребностей увольняемых по социальным вопросам.

Работодатель должен предусматривать возможность переобучения персонала за счет средств Организации для перевода сокращаемых на вновь создаваемые места и предостав-